FIŞA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituţia de învăţământ superior	**Academia Tehnică Militară „Ferdinand I", Bucureşti**
1.2 Facultatea	**Sisteme Integrate de Armament, Geniu și Mecatronică**
1.3 Departamentul	**Inginerie a Sistemelor de Armament și Mecatronică**
1.4 Domeniul de studii	**Inginerie de armament, rachete şi muniţii**
1.5 Ciclul de studii	**Licenţă**
1.6 Program de studii / calificări	***Armament, aparatură artileristică și sisteme de conducere a focului*** / *Ofițer inginer*
1.7 Forma de învăţământ	**IF** - Învățământ de zi, cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	**ARM.II.PM.05**

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei				***MANAGEMENTUL ORGANIZAȚIILOR MILITARE***			
2.2 Titularul de curs				Prof. univ. dr. Madlena NEN/ Col.drd. Cornel ZAMFIRESCU			
2.3 Titularul activităţilor de seminar				Lt. col. drd. Cosmin GHERASIE /P.c.c. Razvan BRADU			
2.4 Anul de studii	**II**	2.5 Semestrul	**4**	2.6 Tipul de evaluare	**Cv**	2.7 Regimul disciplinei	**Obligatorie PM**

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	**2**	din care: 3.2 curs	**1**	3.3 laborator	**1**	3.4 proiect	**-**
3.5 Total ore din planul de învățământ	**28**	din care: 3.6 curs	**14**	3.7 laborator	**14**	3.8 proiect	**-**

Distribuția fondului de timp pentru studiul individual	28 Ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	8
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	8
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	4
Tutorat	0
Examinări	4
Alte activități	0

3.9 Total ore studiu individual	**28**
3.10 Total ore pe semestru	**56**
3.11 Numărul de credite	**2**

4. Precondiţii

4.1 de curriculum	Relaţii internaţionale politice şi militare contemporane Istoria Armatei Române
4.2 de competenţe	Noţiuni de pregătire militară

5. Condiţii

5.1. de desfășurare a cursului	Tehnologie multimedia Prelegerile se desfășoară ca flux de predare cu grupele de studenți din domeniul *„ Inginerie a Sistemelor de Armament și Mecatronică"*. Nu va fi tolerată întârzierea studenților la orele de curs, laborator întrucât aceasta se dovedește disruptivă la adresa procesului educațional. Nu vor fi tolerate convorbirile telefonice sau manevrarea telefoanelor mobile în timpul activităților didactice, nici părăsirea de către studenți a sălii de curs sau de laborator în vederea preluării apelurilor telefonice personale. Orele de curs și laborator aferente disciplinei se desfășoară în semestrul 4.
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	Tehnologie multimedia Lucrările de seminar se desfășoară cu durata unui modul de 2 ore, în laboratoarele existente la nivelul departamentului.

6. Competenţe specifice acumulate

Competenţe profesionale	- Cunoașterea valorilor specifice organizatiei militare; - Cunoașterea terminologiei utilizată în managementul organizațiilor militare; - Utilizarea adecvată a noţiunilor din aria managementului organizațiilor militare; - Înțelegerea importanţei metodelor și tehnicilor de management; - Interpretarea rolului procesului de management şi conţinutul funcţiilor managementului în activitatea militară; - Demonstrarea capacității de analiză şi interpretare situaţiilor specifice procesului de management.
Competenţe transversale	**Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale** - Capacitatea de a distribui şi asuma roluri şi sarcini diferite în cadrul unor echipe; - Capacitatea de a comunica și de a colabora în rezolvarea sarcinilor. **Familiarizarea cu activitățile de planificare și organizare a activităților de management** - Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă în îndeplinirea anumitor sarcini pe paliere ierarhice; - Autoevaluarea nevoii de dezvoltare personală şi profesională pentru adaptarea la cerinţele rolurilor profesionale şi identificarea modalităţilor de optimizare a abilităţilor. **Conștientizarea nevoii de formare continuă** - Adaptarea permanentă la noile provocări la mediul de securitate prin formarea continuă folosind surse de documentare diverse; - Capacitatea de a se adapta la noile cerinţe şi proceduri şi de a se documenta în limba română şi, cel puţin, într-o limbă oficială NATO, pentru dezvoltarea profesională şi personală, prin formare continuă.
Rezultatele învățării	**Cunoștiințe** - Studentul dobândește cunoștințe integrate privind evoluția și structura organizațiilor militare, precum și concepte referitoare la aplicarea funcțiilor și principiilor managementului în cadrul structurilor militare; - Studentul identifică și folosește concepte, modele și proceduri fundamentale din domeniul managementului militar. **Aptitudini** - Studentul analizează funcțiile managementului referitoare la *previziunea, organizarea, comanda, coordonarea (conducerea), antrenarea şi evaluarea şi controlul* și le aplică în diferite scenarii. **Responsabilitate și autonomie** - Studentul evaluează, susține deciziile și își asumă responsabilitatea acestora, pe baza analizei în diferite contexte, demonstrând discernământ și asumare profesională.

7. Obiectivele disciplinei

7.1 Obiectivul general al disciplinei	♦ Înţelegerea, gestionarea şi optimizarea comportamentelor umane ca factor de creştere a performanţelor profesionale.
7.2 Obiectivele specifice	♦ ***Cunoaştere şi înţelegere:*** - să înţeleagă rolul şi locul managementului organizaţiilor în activitatea ofiţerilor / funcţionarilor publici cu statut special, în domeniul tehnico-ingineresc. ♦ ***Explicare şi interpretare:*** - să explice principalele concepte fundamentale din management; - să adopte decizii pe baza utilizării unor metode raţionaliste de fundamentare. ♦ ***Abilităţi dobândite – instrumental-aplicative:*** - simularea şi rezolvarea unor probleme concrete specifice domeniului managementului organizaţiilor militare; - utilizarea metodelor de cercetare. ♦ ***Atitudinale:*** - promovarea relaţiilor inter-umane bazate pe lege şi valori morale; - colaborarea cu membrii comunităţii academice; - stimularea spiritului de echipă.

8. Conţinuturi

8.1 Curs	**Metode de predare**	**Obs.**
1. Funcțiile managementului în organizații - elemente introductive. Analiza nevoilor de dezvoltare și de formare la nivelul organizației militare.	Prelegerea interactivă Expunerea Dezbaterea Problematizarea Exemplul demonstrativ. Studii de caz	2 ore
2. Elemente de management comparat implicate în managementul organizației militare. Dinamica de grup și stiluri de conducere.		2 ore
3. Management și leadership. Rolurile managerului. Abordări de contingență ale leadership-ului în organizațiile militare.		2 ore
4. Sistemul decizional. Determinări conceptuale cu impact în managementul organizației militare.		2 ore

5. Planificarea strategică. Locul și rolul strategiilor și a managementului strategic în organizația militară.	Prezentarea de explicaţii alternative	2 ore
6. Schimbare versus stabilitate. Managementul resurselor de aparare.		2 ore
7. Managementul carierei. Elementele sistemului de management al calității.		2 ore

1. Căruțașu, V., Modelarea și simularea procesului decizional în domeniul militar, Editura Academiei Forțelor Terestre, 2014
2. Certo, S.C., Managementul modern, Editura Teora, Bucureşti, 2002.
3. Dodu, M., Raboca, H., Tripon, C., Managementul resurselor umane. Suport de curs.
4. Drucker, P., Despre profesia de manager, 2006, Editura Meteor Press, Bucureşti, 2006.
5. Freeman, R.E., Strategic Management: A Stakeholder Approach, Cambridge University Press, 2010.
6. Harrington, H.J., Harrington, J.S., Management total în firma secolului 21, Editura Teora, Bucureşti, 2001.
7. Heifetz, R., Alexander, G., Marty, L., De la soluții tehnice la schimbări adaptive - "The practice of Adaptive Leadership – Tools and Tactics for Changing Organization and World", Harvard Business Review Press, Editura BMI, 2012.
8. Iancu, D., Elemente de management general aplicabile în organizațiile militare modern, ULB Sibiu, 2011.
9. Iancu, D., Managementul organizațiile militare. Elemente fundamentale, Ed. Academiei Forțelor Terestre Sibiu, 2013.
10. Lefter, V., Manolescu, A., Chivu, I., Deaconu, A., Rașca, L., Popa, I., Mihalache, V., Managementul resurselor umane. Studii de caz, probleme, teste, Editura Economică, 1999.
11. Nicolae, C., Schimbarea organizației militare: o perspectivă (neo)instituționalistă, București, Editura Tritonic, 2004.
12. Nen, M., Bogdan A., Berntzen L., Johannessen M. R., Methods for Effective Management and Research in Higher Education, Editura ATM, 2016.
13. Nen M., The Efficiency of European Programs on Highly Qualified Human Resource, Bucureşti, 2014.
14. Nen, M., The impact of European Programs on HR, Bucureşti, 2014.
15. Nour, A., Fundamentele conducerii militare, M.P.M., Edit Consult, București, 2000.
16. Romanoschi, C., Militaru, G., Puşcaşu, P., Metode clasice de conducere, Editura ATM, Bucureşti, 1999.
17. Romanoschi, C., Funcţiile managementului. Leadership. Managementul conflictului (culegere de lecţii), Editura ATM, Bucureşti, 2007.
18. Stoica, V., Teoria conducerii organizațiilor militare, Editura Academiei de Înalte Studii Militare, București, 1998.
19. Tomoială, M., Mare, E., Control intern/managerial: De ce? Și Cum? Editura Stef, Iași, 2014.
20. Tzî, Sun, Arta războiului, Editura Samizdat, București, 2008.
21. Vlăsceanu, M., Organizații și comportament organizațional, Editura Polirom, Iași, 2003.

8.2 Seminar / laborator / proiect	**Metode de predare**	**Obs.**
1. Sesiuni demo. Analiza nevoilor de dezvoltare și de formare la nivelul organizației militare.	Aplicaţie. Studiu de caz. Dezbatere. Brainstorming. Probleme și exerciții. Scurte prezentări în power-point	2 ore
2. Sesiuni demo. Elemente de management comparat implicate în managementul organizației militare.		2 ore
3. Sesiuni demo. Management și leadership. Abordări de contingență ale leadership-ului în organizațiile militare.		2 ore
4. Sesiuni demo. Sistemul decizional. Determinări conceptuale cu impact în managementul organizației militare.		2 ore
5. Sesiuni demo. Planificarea strategică. Locul și rolul strategiilor și ale managementului strategic în organizația militară.		2 ore
6. Sesiuni demo. Schimbare versus stabilitate. Modalități de concepere a structurii și gestionării organizațiilor. Managementul resurselor de apărare.		2 ore
7. Managementul carierei. Elementele sistemului de management al calității.		2 ore

1. Căruțașu, V., Modelarea și simularea procesului decizional în domeniul militar, Editura Academiei Forțelor Terestre, 2014
2. Certo, S.C., Managementul modern, Editura Teora, Bucureşti, 2002.
3. Dodu, M., Raboca, H., Tripon, C., Managementul resurselor umane. Suport de curs.
4. Drucker, P., Despre profesia de manager, 2006, Editura Meteor Press, Bucureşti, 2006.
5. Freeman, R.E., Strategic Management: A Stakeholder Approach, Cambridge University Press, 2010.
6. Harrington, H.J., Harrington, J.S., Management total în firma secolului 21, Editura Teora, Bucureşti, 2001.
7. Heifetz, R., Alexander, G., Marty, L., De la soluții tehnice la schimbări adaptive - "The practice of Adaptive Leadership – Tools and Tactics for Changing Organization and World", Harvard Business Review Press, Editura BMI, 2012.
8. Iancu, D., Elemente de management general aplicabile în organizațiile militare modern, ULB Sibiu, 2011.
9. Iancu, D., Managementul organizațiile militare. Elemente fundamentale, Ed. Academiei Forțelor Terestre Sibiu, 2013.
10. Lefter, V., Manolescu, A., Chivu, I., Deaconu, A., Rașca, L., Popa, I., Mihalache, V., Managementul resurselor umane. Studii de caz, probleme, teste, Editura Economică, 1999.
11. Nicolae, C., Schimbarea organizației militare: o perspectivă (neo)instituționalistă, București, Editura Tritonic, 2004.
12. Nen, M., Bogdan A., Berntzen L., Johannessen M. R., Methods for Effective Management and Research in Higher Education, Editura ATM, 2016.
13. Nen M., The Efficiency of European Programs on Highly Qualified Human Resource, Bucureşti, 2014.
14. Nen, M., The impact of European Programs on HR, Bucureşti, 2014.
15. Nour, A., Fundamentele conducerii militare, M.P.M., Edit Consult, București, 2000.

16. Romanoschi, C., Militaru, G., Puşcaşu, P., Metode clasice de conducere, Editura ATM, Bucureşti, 1999.
17. Romanoschi, C., Funcţiile managementului. Leadership. Managementul conflictului (culegere de lecţii), Editura ATM, Bucureşti, 2007.
18. Stoica, V., Teoria conducerii organizațiilor militare, Editura Academiei de Înalte Studii Militare, București, 1998.
19. Tomoială, M., Mare, E., Control intern/managerial: De ce? Și Cum? Editura Stef, Iași, 2014.
20. Tzî, Sun, Arta războiului, Editura Samizdat, București, 2008.
21. Vlăsceanu, M., Organizații și comportament organizațional, Editura Polirom, Iași, 2003.

9. Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajaţiilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conţinuturile disciplinei, prin modul în care au fost concepute, doresc să satisfacă atât cerinţele cursanţilor, cât şi pe cele ale angajatorilor din domeniul aferent programului.
Conținutul programului de studii a fost aprobat de factorii responsabili ai beneficiarilor din cadrul structurilor de apărare, ordine publică și securitate națională

10. Evaluare

Tip activitate	**10.1** Criterii de evaluare	**10.2** Metode de evaluare	**10.3** Pondere din nota finală
10.4 Evaluare sumativă Curs/Laborator	- Cunoașterea terminologiei și a conceptelor specifice managementului organizațiilor militare; - Capacitatea de utilizare adecvată a noţiunilor din aria managementului organizațiilor militare în realizarea analizelor, la lucrul în cadrul echipelor și în procesul de luare a deciziei.	**Evaluarea sumativă** se face prin colocviu la final de semestru. Subiectul de colocviu va conține cerințe de verificare a cunoștințelor, deprinderilor și abilităților practice de exprimare, identificare și realizare de produse din managementului organizațiilor militare. Punctajul acordat la evaluarea sumativă (*ES*) este cuprins în intervalul 0 – 10 puncte si se obține pe baza unui barem de corectare stabilit pentru fiecare cerință a subiectului în funcție de dificultatea și complexitatea sa.	(*ES*) 60%
10.5 Evaluare continuă Curs/Laborator	- Cunoașterea terminologiei și a conceptelor domeniului managementului organizațiilor milirare; - Utilizarea adecvată a terminologiei specifice în realizarea de activități creative și efectuarea de exerciții / aplicații practice după modele date; - Participare fizică și intelectuală la toate activităţile de laborator ale disciplinei.	**Evaluarea continuă** se realizează pe parcursul semestrului și include **o prezentare orală** și efectuarea unor teme scrise, dar și implicarea în activitatea, frecvența și conduita la curs și/sau participarea la cercuri, conferințe și alte manifestări științifice. Punctajul acordat la evaluarea continuă (*EC*) este cuprins în intervalul 0 – 10 puncte.	*(EC)* 40%

Nota finală a disciplinei se calculează folosind relația: *NFD* = 0.6 * *ES* + 0.4 * *EC*

Observații:
- În caz de neprezentare la evaluarea sumativă, nota finală a disciplinei va fi nota 0 (NFD = 0);
- În caz de fraudă (inclusiv tentativa), nota finală a disciplinei va fi nota 1 (NFD = 1);
- În caz de predare a subiectului de examen, nota finală a disciplinei va fi nota 2 (NFD = 2);
- În cazul în care pentru NFD calculat rezultă o valoare mai mică sau egală cu 2, nota finală a disciplinei va fi nota 3 (NFD = 3).

***În caz de re-examinare*:**
- În caz de re-examinare pe motiv de disciplină nepromovată, se poate re-evalua doar componenta sumativă (**ESR**). Testele intermediare din timpul semestrului NU pot fi repetate, rezultatele obținute in timpul semestrului (**EC**) fiind menținute. Nota finală a disciplinei la re-evaluare în acest caz se calculează folosind relația: NFD = 0.6 * ESR + 0.4 * EC.
- În caz de re-examinare în vederea măririi notei, re-examinarea se face printr-o singură evaluare sumativă (**ESR**) care va avea pondere 100%: NFD = ESR.
- În caz de examinare ca urmare a participării studentului într-o mobilitate Erasmus+ (sau ca urmare a faptului că studentul s-a aflat într-o situație specială perfect justificată) ce nu a permis evaluarea studentului pe parcursul semestrului, examinarea se face printr-o singură evaluare sumativă (**ES**) care va avea pondere 100%: NFD = ES.

10.6 Standard minim de performanţă

***Cerinţe minime de promovare(cumulativ)*:**
- studentul își însușește și explică cel puțin 2 funcții ale managementului în organizații, precum și cel puțin o metodă managerială utilizate în sistemul militar;
- studentul precizează și explică fazele și etapele procesului managerial, precum și procesul de luare a deciziei în activitatea militară;

- studentul își însușește etapele procesului de comunicare în activitatea militară și descrie 2 tipuri de comunicări organizaționale;
- studentul explică d**iferenţele dintre lider şi manager**;
- studentul participă fizic la activităţile aplicative ale disciplinei.
- Studentul **obține minim nota 5.00** conform barem, atât ca notă la evaluarea sumativă (ES ≥ 5.00) cât și ca notă finală a disciplinei (NFD ≥ 5.00)

Cele 2 unități de credit se acordă pentru promovarea disciplinei cu cel puțin nota cinci (NFD ≥ 5.00).

Data completării

Titular de curs
Prof. univ. dr.
Madlena NEN
Col.drd.
Cornel ZAMFIRESCU

Titular de seminar / laborator
Lt. col. drd.
Cosmin GHERASIE
P.c.c.
Razvan BRADU

Data avizării în Consiliul
Departamentului LSSMM
â

Director Departament LSSMM
Col. conf. univ. dr.
Andi BĂNCILĂ

Director Departament de Inginerie a
Sistemelor de Armament și Mecatronică
Col. prof. univ. dr. ing.
Marius-Valeriu CÎRMACI-MATEI

PAGINĂ ALBĂ