

PLATFORMĂ MANAGERIALĂ
în susținerea candidaturii pentru ocuparea funcției de
Director al Departamentului de *Comunicații și Tehnologia Informației*

Mr. prof. dr. ing. Angela DIGULESCU-POPESCU

Pentru perioada 2026-2031, cunoscând stadiul curent de dezvoltare și specificul Departamentului de Comunicații și Tehnologia Informației, dar și resursele umane și infrastructura universitară existente în cadrul acestuia, propun membrilor Departamentului de Comunicații și Tehnologia Informației următoarea platformă managerială, având ca principal obiectiv dezvoltarea și menținerea unui cadru adecvat obținerii unor rezultate pe linia educației și cercetării științifice care să permită Departamentului de *Comunicații și Tehnologia Informației* menținerea în rândul structurilor de referință pentru pregătirea inginerilor în domeniul comunicațiilor și al tehnologiilor informaționale. Pe baza pregătirii dobândite și în urma experienței acumulate în departament în ultimii 16 ani, propun următoarele direcții de dezvoltare:

1. Activitatea didactică

Consolidarea calității și competitivității programelor de studii universitare de licență și masterat coordonate de departament.

Aspectele de interes ce vor fi urmărite în această direcție sunt:

- asigurarea calității procesului educațional prin continuarea acțiunilor de armonizare și modernizare a conținutului planurilor de învățământ și de actualizare permanentă a informațiilor transmise studenților. Această actualizare va urmări progresul tehnologic deosebit de rapid din domeniu, manifestat și prin cerințele directe ale beneficiarilor care dețin sisteme de comunicații complexe ce necesită prezența unor ingineri bine pregătiți pentru administrarea acestora, dar și pentru proiectarea unor sisteme bazate pe tehnologiile noi introduse în domeniu;
- păstrarea și consolidarea în cadrul Departamentului a atmosferei de responsabilitate față de formarea profesională a viitorilor absolvenți construită pe parcursul atâtor ani de experiență de către cadrele didactice titulare și asociate actuale sau care au activat în departament;
- promovarea în procesul de învățământ a tehnologiilor educaționale moderne cu urmărirea utilizării informației transmise către studenți pentru rezolvarea unor probleme aplicative ce implică atât cunoașterea noțiunilor teoretice, dar și aplicarea acestora în practică;
- stimularea elaborării și publicării de către cadrele didactice ale Departamentului a unor materiale didactice necesare procesului educațional;
- dezvoltarea și consolidarea unor noi relații de colaborare în activitatea didactică cu cadre de la alte universități din țară sau străinătate;
- stimularea și asigurarea condițiilor optime pentru asigurarea pregătirii prin doctorat a cadrelor didactice tinere;
- conștientizarea studenților asupra importanței participării active la desfășurarea activităților didactice, cercurilor științifice și proiectelor de cercetare pentru formarea lor teoretică și practică;
- gestionarea eficientă a activităților de practică a studenților prin atragerea și implicarea în această direcție a beneficiarilor absolvenților Departamentului;
- susținerea, în continuare, a programelor de pregătire postuniversitară performante (masterat, cursuri de perfecționare) și încurajarea participării la unele similare organizate de alte instituții pentru formarea resursei umane esențiale pentru partea didactică.

2. Cercetarea științifică

Dezvoltarea și consolidarea în cadrul Departamentului a unui mediu care să permită și desfășurarea unor activități de cercetare științifică.

În acest sens, doresc să remarc necesitatea parcurgerii unor etape precum:

- distribuirea eficientă a activităților și asigurarea unei sarcini didactice care să permită și alocarea unui timp necesar pentru activitatea de cercetare;
- încurajarea și susținerea efectivă a participării membrilor Departamentului pentru depunerea de proiecte de cercetare în cadrul competițiilor naționale și internaționale militare și civile;
- direcționarea activităților de cercetare științifică desfășurate în cadrul Departamentului către domenii prioritare la nivel național pentru care experiența membrilor comunității universitare este una importantă;
- încurajarea activității de diseminare și valorificare a rezultatelor cercetării științifice;
- sprijinirea comitetului științific al conferinței IEEE Communications pentru organizarea în bune condiții a acesteia.

3. Resursa umană

Păstrarea și formarea unei resurse umane cu un nivel ridicat de calificare și de performanță

Aspectele de interes ce vor fi urmărite în această direcție sunt:

- având în vedere nivelul actual de încadrare al Departamentului și condițiile de promovare, un aspect important care va fi urmărit în mod permanent pe durata întregului mandat va consta în găsirea unor soluții adecvate pentru constituirea unui colectiv didactic al Departamentului necesar acoperirii sarcinii didactice. Pentru aceasta, se va urmări, în special, atragerea către o carieră universitară a absolvenților pregătiți în cadrul Departamentului care pot contribui și prin experiența din perioada de formare la îmbunătățirea aspectelor considerate incomplete în cadrul unui program de studii gestionat de departament. În același timp, se va continua și consolida colaborarea cu specialiști de valoare din alte structuri militare sau civile;
- asigurarea unei implicări uniforme a membrilor Departamentului în cadrul activităților suplimentare desfășurate de departament;
- cooptarea și implicarea în activitățile Departamentului a cadrelor didactice asociate angajate în alte structuri din cadrul ATM pentru a beneficia de experiența cadrelor didactice titulare;
- sprijinirea nemijlocită în condițiile unei competiții interne transparente, a promovării pe posturile/gradele didactice superioare a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile aferente de promovare;
- în limita respectării încărcării didactice și sarcinilor asumate, asigurarea și încurajarea participării cadrelor didactice (în special a celor tinere) din cadrul Departamentului la diferite cursuri de pregătire profesională (cursuri de specialitate, masterat, doctorat) desfășurate în țară sau străinătate;
- organizarea de acțiuni specifice pentru atragerea și integrarea studenților și masteranzilor în cercetarea științifică, pentru identificarea timpurie a potențialilor colaboratori sau eventuali membri ai Departamentului;
- pentru personalul didactic auxiliar al Departamentului, este necesară asigurarea unui încărcări optime a acestuia relativ la laboratoarele existente, disciplinele acoperite și numărul de studenți.

4. Componenta administrativă

Promovarea unui management universitar adecvat

În acest sens, aspectele de interes ce vor fi urmărite în această direcție sunt:

- promovarea unui management pe bază de obiective ierarhizate (atât la nivel de grup, cât și individual);
- analiza periodică a gradului de îndeplinire a obiectivelor asumate și adoptarea unor măsuri specifice de corectare a eventualelor disfuncționalități;
- găsirea unei soluții optime pentru îndeplinirea la timp a activităților de planificare și organizare prin cooptarea întregii comunități a Departamentului, dar și prin stabilirea unor responsabili cu experiență pentru fiecare activitate;
- promovarea colaborării cu Consiliul Departamentului, Consiliul facultății, Senatul universitar și celelalte entități de conducere din ATM;
- actualizarea, completarea și încurajarea utilizării bazei de date cu informații specifice generate în cadrul Departamentului (situații, rapoarte, planuri de învățământ, fișele disciplinelor, sarcină didactică), aspect esențial în optimizarea organizării și planificării procesului de învățământ din departament;
- realizarea și actualizarea cu sprijinul cadrelor didactice titulare și asociate a paginii web a Departamentului.

5. Infrastructura universitară

Îmbunătățirea și păstrarea unei stări adecvate a infrastructurii universitare destinată procesului de învățământ și de cercetare științifică, concomitent cu instruirea personalului pentru utilizarea eficientă a acesteia.

În această direcție se vor urmări:

- îmbunătățirea bazei materiale a Departamentului prin gestionarea propunerilor de achiziții și urmărirea finalizării acestora, integrarea în circuitul educațional și de cercetare științifică a unor echipamente deja existente în dotarea laboratoarelor Departamentului;
- corelarea și adaptarea bazei materiale curente la dinamica cifrei de școlarizare și structura planurilor de învățământ gestionate de Departament;
- completarea nevoilor privind infrastructura educațională și de cercetare a Departamentului prin întărirea conexiunilor științifice cu alte instituții de prestigiu (militare și civile) din țară sau străinătate;
- în baza resursele instituționale deosebite disponibile din ultima perioadă, instruirea personalului Departamentului în vederea maximizării rezultatelor (educaționale, științifice) obținute în urma exploatarei infrastructurii aflate în dotare.

Pe durata mandatului vor fi promovate atât la nivel managerial, cât și la nivel colectiv, elementele esențiale care pot determina o funcționare eficientă a Departamentului. Este necesar ca în cadrul Departamentului să fie asigurat un climat adecvat prin disponibilitatea pentru asumarea răspunderii, oferirea respectului reciproc și elaborarea deciziilor bazate în special pe experiență obținute în urma unui dialog caracterizat de colegialitate și responsabilitate. Sper ca, împreună cu membrii Departamentului, să pot îndeplini obiectivele propuse și să asigurăm condițiile adecvate pentru pregătirea studenților măcar la nivelul de performanță care, în mod tradițional, definește Departamentul.

13.07.2026