

PLANUL OPERAȚIONAL PENTRU DEZVOLTAREA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE ÎN PERIOADA 2023-2024

“Dezvoltarea de capabilități în domeniile de cercetare de vârf”

Strategia pentru cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic pentru perioada 2023-2024 în ATM are la bază *Planul Strategic al Academiei Tehnice Militare “Ferdinand I” pentru mandatul 2020-2024*, fiind aliniată la Strategia națională pentru cercetare, dezvoltare și inovare, în vigoare și la cele ale organismelor de specialitate din cadrul NATO STO (NATO Science and Technology Organization STO) și EDA (European Defence Agency).

Strategia pentru cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic pentru perioada 2023-2024 are în vedere definirea unor obiective strategice relevante, realizabile și cuantificabile.

1. MISIUNEA ȘI VIZIUNEA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Misiunea ATM în domeniul cercetării științifice, dezvoltării și inovării este acela de a genera și transfera cunoaștere prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor tehnice, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora.

Urmărirea îndeplinirii obiectivelor se realizează prin management operativ practicat de către prorectorul pentru cercetare științifică și prodecanii pentru cercetare științifică, la nivelul facultăților.

Domeniile prioritare în care ATM își planifică și desfășoară activitățile de cercetare științifică sunt cele în care personalul didactic și de cercetare are competență și expertiză, în domeniile de specializare profesională, domeniul în care a obținut titlul de doctor, specializările obținute pe parcursul carierei și în care este atestat, proiectele și granturile din care a făcut parte și alte tipuri de cursuri și atestări care să confirme capacitatea de a desfășura cercetare. Domeniile de cercetare sunt corelate, de asemenea, cu nevoile MAPN și cele ale beneficiarilor instituției, în conformitate cu tendințele actuale.

2. VALORI FUNDAMENTALE

Stimularea creativității și inovării pentru dezvoltarea cercetării științifice este unul dintre obiectivele strategice fundamentale ale ATM. În acest scop, prezenta strategie definește următoarele scopuri strategice:

- Creșterea gradului de implicare și deschidere a colectivelor de cercetare în rezolvarea temelor de interes precum și în participarea la competițiile naționale și internaționale;
- Corelarea cerințelor din Planului sectorial de cercetare-dezvoltare al ministerului cu bugetul alocat și cu nivelul disponibil al resurselor umane pentru maximizarea reușitei;
- Valorificarea oportunităților de participare la programe internaționale de cercetare, în domeniile de competență actualizate ale specifice colectivelor de cercetare;
- Crearea unui compartiment specializat de asistență tehnică și juridică în scopul sprijinului eficient în cadrul participării colectivelor de cercetare la programele naționale și europene de finanțare a cercetării;
- Asigurarea accesului echipelor de cercetare la informații, resurse și infrastructuri militare specifice;

- Recompensarea efortului și motivarea personalului A.T.M. implicat în activități de cercetare-dezvoltare pe bază de contract prin surse alternative de finanțare;
- Promovarea și creșterea vizibilității centrelor de excelență;
- Dezvoltarea parteneriatelor existente și crearea de noi parteneriate pentru creșterea importanței activității și rezultatelor cercetării-dezvoltării, precum și a transferului tehnologic.

3. *DIRECȚII PRINCIPALE DE ACȚIUNE*

1. Accelerarea procesului de încadrare cu personal și de dotare a centrelor de excelență ale facultăților și a centrului de dezvoltare tehnologică în scopul gestionării unor proiecte de cercetare științifică complexe, interdisciplinare și care să integreze în arhitectura sa capacități avansate în strânsă legătură cu tematica de cercetare la zi din domeniul apărării și conex

Responsabili: prorector cercetare științifică, decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență, șef secție resurse umane;

Indicator de performanță: nivelul de încadrare;

2. Continuarea procesului de operaționalizare a centrelor de excelență;

Responsabili: prorector cercetare științifică, decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență, director general administrativ;

Indicator de performanță: nivelul de operaționalizare;

3. Accelerarea procesului de pregătire de specialitate a personalului ce deservește aparatură specială;

Responsabili: decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență;

Indicator de performanță: nivelul de operaționalizare;

4. Dotarea unor laboratoare de cercetare științifică de specialitate;

Responsabili: decani și prodecani pentru cercetare, șefi centre de excelență, director general administrativ;

Indicator de performanță: nivelul de dotare corespunzător;

5. Continuarea într-un ritm accelerat a procesului de reabilitare totală a infrastructurii cazarmii Clinceni, unitate care integrează în structura sa o serie de laboratoare de cercetare științifică unicat la nivelul Armatei României, și nu numai. De asemenea, se va avea în vedere încadrarea adecvată cu personal tehnic și administrativ, respectiv continuarea programelor începute de reabilitare tehnică și tehnologică a laboratoarelor deja existente;

Responsabili: decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, director general administrativ;

Indicator de performanță: nivel de funcționalitate corespunzător;

6. Continuarea eforturilor de creare a unui mediu atractiv de cercetare științifică pentru cercetători și atragerea lor în corpul specialiștilor A.T.M. (creșterea numărului de

cercetători; orientarea tinerilor cu înalt potențial profesional spre cariere de cercetare științifică);

Responsabili: decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență;

Indicator de performanță: creșterea nivelului de încadrare, creșterea nivelului de satisfacție în muncă;

7. Actualizarea reglementărilor și procedurilor operaționale care guvernează activitățile de cercetare în concordanță cu modificările legislative și experiența anterioară în domeniu;

Responsabili: președintele consiliului științific, membrii consiliului științific, decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență;

Indicator de performanță: proceduri operaționale actualizate;

8. Creșterea vizibilității și a recunoașterii activității de cercetare științifică;

Responsabili: președintele consiliului științific, decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență;

Indicator de performanță: participarea la activități de diseminare; încheierea de acorduri cadru; organizarea și/sau participarea la evenimente științifice naționale și internaționale.

9. Valorificarea și diseminarea rezultatelor;

Responsabili: decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență, directori de proiecte CDI;

Indicator de performanță: participarea la activități de diseminare; creșterea numărului de publicații și a factorului de impact al acestora.

10. Implicarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor la manifestări științifice;

Responsabili: prorector pentru cercetare științifică, director școala doctorală, directori programe de master, decani și prodecani pentru cercetare, directori de departament, șefi centre de excelență, directori de proiecte CDI;

Indicator de performanță: publicarea de către studenți și masteranzi a unei lucrări științifice în perioada școlarizării, iar de către doctoranzi în conformitate cu cerințele școlii doctorale.

PRORECTOR PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Col.conf.univ.dr.ing.

Cristian MOLDER