

PROGRAM MANAGERIAL

pentru funcția de

Director al Departamentului de Sisteme Integrate de Aviație și Mecanică

Programul Managerial reprezintă o continuare a strategiei de dezvoltare a Departamentului de Sisteme Integrate de Aviație și Mecanică și a fost elaborat prin luarea în considerare a valențelor Academiei Tehnice Militare „Ferdinand I” ca instituție militară de învățământ politehnic de elită. Programul este întocmit în conformitate cu *Legea Educației Naționale nr. 1/2011, Carta Universitară a ATM FI și Planul managerial al Rectorului Academiei Tehnice Militare „Ferdinand I”* și urmărește continuarea realizărilor obținute până în prezent de către colectivul Departamentului de Sisteme Integrate de Aviație și Mecanică.

Obiective propuse:

1. Dezvoltarea ofertei educaționale:

- armonizarea periodică a planurilor de învățământ cu cerințele beneficiarilor, cu evoluția socio-economică și dezvoltarea tehnologică la nivel național și internațional;
- derularea activităților de evaluare periodică a domeniilor studiilor universitare corespunzătoare celor două programe de licență acreditate ale Departamentului;
- menținerea cifrei de școlarizare pentru anii următori la cele două programe de licență ale facultății;
- creșterea cifrei de școlarizare pentru programul de master;
- extinderea programului de master la patru semestre și recreditarea în domeniu a programului de master;
- reevaluarea disciplinelor din programul de master și introducerea de discipline noi pentru creșterea gradului de atractivitate;
- promovarea programului de master în cadrul altor instituții sau institute de cercetare cu activități în domeniul ingineriei aerospațiale;
- dezvoltarea acordurilor de colaborare existente cu structurile beneficiare din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională pentru efectuarea unor stagii de practică eficiente, în strânsă corelație cu activitatea viitoare a absolvenților.

- încheierea unor acorduri cu agenți economici și de cercetare pentru desfășurarea stagiilor de practică ale studenților și masteranzilor;
- promovarea învățământului la distanță prin dezvoltarea platformei e-learning de pe site-ul instituției.

2. Dezvoltarea resurselor umane:

- promovarea pe funcții didactice superioare a cadrelor care îndeplinesc condițiile legale;
- participarea cadrelor la cursuri postuniversitare, de perfecționare și mobilităților Erasmus;
- participarea cadrelor didactice din departament la manifestările științifice organizate în cadrul asociațiilor științifice profesionale;
- încadrarea posturilor didactice libere;
- antrenarea ofițerilor ingineri tineri în activități didactice și de cercetare științifică sub îndrumarea cadrelor didactice și cercetătorilor cu experiență;
- sprijinirea ofițerilor ingineri doctoranzi care nu au obținut încă titlul științific de doctor în științe inginerești, pentru finalizarea tezei de doctorat;
- derularea doctoratului în cotutelă;
- dezvoltarea profesională a tehnicienilor și laboranților;
- continuarea mobilităților de studenți în cadrul programului Erasmus;
- încurajarea absolvenților cu rezultate remarcabile să îmbrățișeze cariera didactică.

3. Cercetarea științifică:

- asocierea în consorțiu cu alte instituții de învățământ și de cercetare pentru participarea de proiecte finanțate prin programe naționale și internaționale;
- participarea la grupurile de lucru și a altor activități organizate de NATO;
- efectuarea de propuneri pentru planul sectorial al Ministerului Apărării Naționale în colaborare cu serviciul logistic din SMFA și SMFT;
- atragerea studenților în activități de cercetare finanțate;
- colaborarea cu mediul economic pentru obținerea de contracte și sponsorizări.

4. Baza materială a departamentului:

- întreținerea și optimizarea folosirii echipamentelor și spațiilor existente;
- finalizarea operațiunilor de reparare, dotare și modernizare a laboratoarelor din localul ATM FI și a tuturor spațiilor din localul Clinceni;
- elaborarea de îndrumare de laborator în concordanță cu noile echipamente achiziționate;
- elaborarea de manuale și cursuri universitare;
- achiziționarea de cărți de referință în domeniu.
- achiziționarea serviciilor de mentenanță pentru licențele software necesare derulării activităților de învățământ și de cercetare științifică.

5. Managementul riscului:

- dinamica cifrei de școlarizare ca urmare a unor restructurări în armată;
- ritmul lent de creștere a numărului cadrelor didactice titulare.

6. Imagine:

- participarea studenților din Departamentul de Sisteme Integrate de Aviație și Mecanică la competițiile profesionale naționale (Mecanică, Rezistența Materialelor);
- participarea cadrelor didactice și studenților la conferințe naționale și internaționale;
- realizarea de materiale promoționale care prezintă oferta educațională și de cercetare;
- îmbunătățirea și actualizarea paginii web a Departamentului.

7. Managementul calității:

- perfecționarea continuă a sistemului de management al Departamentului pentru asigurarea calității educaționale;
- îmbunătățirea comunicării și transparenței în procesul decizional.

17.12.2019

Cpt.comandor dr. ing.

Ciprian-Marius LARCO