



ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA TEHNICĂ MILITARĂ "Ferdinand I"

PLAN MANAGERIAL
pentru ocuparea funcției de
Director al Departamentului de
Construcții, Inginerie Genistică și Geomatică

Perioada mandatului: 2020 - 2024

Candidat: col. prof. univ. dr. ing. Marin LUPOAE

Premisa de bază a planului managerial o reprezintă faptul că întregul colectiv de cadre didactice și personalul auxiliar al *Departamentului de Construcții, Inginerie Genistică și Geomatică* reprezintă o resursă cu o experiență bogată și cu un potențial profesional, organizatoric și uman ridicat, capabil să desfășoare cu rezultate remarcabile activități complexe specifice unui management universitar modern.

Consider că **obiectivele strategice** prin care se poate asigura o poziționare cât mai bună a *Departamentului Construcții, Inginerie Genistică și Geomatică* și Academiei Tehnice Militare "Ferdinand I" în diferitele sisteme de ierarhizare trebuie să fie:

1. îmbunătățirea programelor de studii universitare de licență existente în acord cu cerințele beneficiarilor (*Construcții și fortificații în domeniul Inginerie civilă, Topogeodezie și automatizarea asigurării topogeodezice în domeniul Inginerie geodezică și Sisteme pentru baraje de mine, distrugerii și mascare în domeniul Inginerie Genistică*);
2. acreditarea programului de studii universitare de licență *Drumuri, poduri și infrastructuri militare* (programul are autorizare provizorie de funcționare);
3. dezvoltarea în cotutelă a unui program de studii univesitare de master în domeniul *Inginerie geodezică*;
4. consolidarea corpului profesoral al departamentului prin promovarea pe funcții a cadrelor existente și angajarea de noi cadre didactice civile sau militare în special la disciplinele de specialitate neacoperite în momentul de față: *Poduri din beton, Poduri metalice, Piste și platforme militare, Drumuri și infrastructuri militare, Modelarea numerică a terenului, Cartografie matematică și Cartografie digitală*;
5. dezvoltarea bazei materiale a departamentului pentru asigurarea desfășurării orelor de laborator la toate disciplinele de specialitate dar în special pentru programul de studii universitare de licență autorizat pentru funcționare provizorie *Drumuri, poduri și infrastructuri militare*;
6. sprijinirea cadrelor didactice cu gradul didactic de conferențiar și profesor în vederea îndeplinirii criteriilor de abilitării pentru fiecare domeniu în care se

desfășoară programe de studii universitare de licență (Inginerie civilă, Inginerie mecanică și Inginerie geodezică) pentru a putea continua pregătirea prin doctorat la nivelul departamentului;

7. dezvoltarea activității de cercetare la nivelul departamentului prin intensificarea participării la competițiile de granturi la nivel național, colaborarea cu agenți economici și participarea la proiecte de cercetare la nivel european sau NATO;
8. dezvoltarea colaborărilor cu universități din țară și din străinătate pentru a facilita schimbul de studenți și cadre didactice prin programul Erasmus +;
9. intensificarea relațiilor de colaborare cu departamentele de specialitate din cadrul Universității Tehnice de Construcții București și stabilirea de noi parteneriate cu universități militare și civile din țară sau străinătate în vederea participării în comun la proiecte de cercetare.

Pentru atingerea obiectivelor propuse se au în vedere următoarele direcții de acțiune:

A. ACTIVITATEA DIDACTICĂ

Pentru creșterea competitivității programelor de studii coordonate de departament, propun următoarele direcții de acțiune:

- menținerea unor standarde de calitate ridicate cu privire la activitățile didactice desfășurate în cadrul departamentului;
- îmbunătățirea continuă a planurilor de învățământ pentru a răspunde cerințelor beneficiarilor și mediului economic;
- actualizarea conținutului disciplinelor pentru a fi în acord cu progresul tehnologic;
- susținerea elaborării, tipăririi și achiziționării tuturor materialelor didactice necesare procesului de învățământ;
- perfecționarea cadrelor didactice în metodologia și tehnicile de comunicare cu studenții, în dezvoltarea capacității de a realiza activități didactice atractive și eficiente;
- accentuarea caracterului aplicativ al activităților desfășurate în cadrul orelor de proiect și laborator;
- utilizarea eficientă a mecanismelor pentru evaluarea calității cunoștințelor și deprinderilor profesionale ale studenților și ale actului de predare/învățare utilizând noi tehnologii educaționale;
- consolidarea și dezvoltarea relațiilor de colaborare, în ceea ce privește activitatea didactică, cu universități de prestigiu din țară și din străinătate;
- stimularea cadrelor didactice pentru a desfășura activități de predare în universități partenerie și de îndrumare a studenți din afara ATMFI, în cadrul programului Erasmus+.

B. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Cercetarea științifică este o variantă importantă de:

- dezvoltare a competențelor și recunoașterea valorii individuale și de grup;
- atragerea de fonduri pentru dezvoltarea bazei materiale;
- perfecționarea învățământului;
- motivare (posibilitatea participărilor la concursurile de ocupare a funcțiilor superioare și avansarea în carieră).

Principalele direcții de acțiune în scopul dezvoltării în cadrul departamentului a unui mediu de cercetare științifică competitiv sunt următoarele:

- crearea și dezvoltarea unor echipe de cercetare pe domeniile de competență existente în cadrul departamentului: *modelarea, simularea și analiza construcțiilor civile și militare, evaluarea comportării structurilor la încărcări extreme și analiza și exploatarea datelor geospațiale și a imaginilor aerospațiale*;
- sprijinirea cadrelor didactice pentru participarea la competiții din fonduri publice, prin realizarea de documente model la fiecare deschidere de finanțare;
- încheierea de parteneriate cu universități, centre de cercetare de prestigiu din țară sau din străinătate, dar și cu întreprinderi și autorități publice, în vederea creării unor clustere cu scopul de a participa în comun la proiecte de cercetare;
- dezvoltarea unor contracte de colaborare / cercetare cu parteneri din mediul economic pentru rezolvarea unor teme de interes;
- încurajarea și susținerea cadrelor didactice pentru participarea la manifestări științifice din domeniile de competență pentru creșterea vizibilității departamentului, facultății și instituției;
- sprijinirea și încurajarea cadrelor didactice cu potențial de cercetare pentru participarea la mobilități naționale și internaționale sau atragerea de mobilități în cadrul instituției;
- valorificarea rezultatelor cercetării științifice prin publicarea în reviste indexate ISI sau BDI sau în reviste și publicații de specialitate, pe plan intern și internațional;
- implicarea studenților în organizarea manifestărilor științifice studentești și stimularea acestora pentru a participa la astfel de activități organizate de alte universități din țară sau din străinătate;
- dezvoltarea unor secțiuni distincte corespunzătoare domeniilor de competență ale departamentului în cadrul manifestărilor științifice existente în ATM (*comportarea structurilor la încărcări extreme în cadrul GSEBS și analiza și exploatarea datelor geospațiale și a imaginilor aerospațiale în cadrul NCAS*).

C. RESURSA UMANĂ

Resursa umană limitată existentă în momentul de față în cadrul departamentului trebuie consolidată pentru a putea face față cifrelor de școlarizare și cerințelor de performanță și calitate privind activitățile didactice și de cercetare impuse de noile reglementări în domeniul educației. Obiectivul specific al acestui domeniu este acela de creștere profesională, respect reciproc și recunoaștere la nivel național și internațional. Aspectele care vor fi avute în vedere sunt următoarele:

- promovarea și menținerea unui climat de colaborare și respect reciproc între membrii departamentului, transparență deplină și promovarea unei atitudini de principialitate și comunicare în rezolvarea tuturor problemelor;
- promovarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile minimale naționale;
- întărirea colectivului departamentului prin angajarea de noi cadre didactice, atragerea către cariera universitară a absolvenților de valoare și sprijinirea doctoranzilor în vederea finalizării tezei de doctorat și încadrarea pe funcții didactice;
- crearea unor mecanisme care să conducă la afirmarea, în cadrul colectivului, a valențelor fiecăruia dintre membrii săi, potrivit propriilor nevoi și în concordanță cu nevoile generale ale departamentului;
- susținerea pregătirii continue a personalului departamentului, prin participarea la cursuri, programe sau burse de formare, desfășurate în țară sau în străinătate;
- selecția și recrutarea de cadre didactice tinere care să asigure continuitatea și dezvoltarea viitoare a departamentului.

D. BAZA MATERIALĂ

Pentru dezvoltarea și modernizarea bazei materiale, propun următoarele direcții de acțiune:

- dezvoltarea de laboratoare de specialitate pentru programele de studii universitare de licență (laborator de testare a caracteristicilor materialelor folosite la construcția drumurilor) și master (laborator pentru testarea materialelor și structurilor la încărcări extreme);
- atragerea resurselor financiare pentru noi achiziții de materiale, obiecte de inventar și active fixe din activitățile de cercetare științifică (PSCD, PNCDI, programe europene, contracte cu agenți economici);
- încheierea de convenții de colaborare și facilitarea accesului la laboratoare externe;
- modernizarea, reabilitarea și dotarea spațiilor de învățământ și a birourilor;
- înlocuirea echipamentelor vechi și uzate moral cu unele care să permită desfășurarea în condiții optime a activităților didactice și de cercetare.

E. ACTIVITATEA CU STUDENȚII

Beneficiem de șansa deosebită de a lucra cu studenții care au o pregătire preuniversitară bună și care sunt motivați în a se pregăti pentru profesia de inginer militar. Legătura insuficientă cadru didactic-studenți a creat unele divergențe între dorințele departamentului și așteptările studenților.

Implicarea mai intensă a cadrelor departamentului în educația studenților se poate face prin:

- cunoașterea corespunzătoare de către îndrumătorii de studii a studenților, a preocupărilor, dificultăților și nevoilor;
- conștientizarea la studenți a unei atitudini pozitive față de învățământ, cercetare științifică, comportament militar regulamentar;
- regândirea cercurilor științifice studențești astfel încât să se dezvolte pasiunea și spiritul de echipă;
- participarea la diferitele activități organizate de și cu studenți;
- prevenirea apariției de studenți restanțieri și pedepsiți;
- realizarea unei legături permanente între îndrumătorii de studii, directorul de departament și structurile militare (batalionul, compania de studenți);
- invitarea unor specialiști de renume pentru susținerea de prelegeri / demonstrații practice cu studenții;
- încurajarea și susținerea mobilităților de studenți prin intermediul programelor comunitare (ERASMUS+);
- implicarea studenților la îmbunătățirea planurilor de învățământ, a conținutului disciplinelor, a tehnicilor de predare/seminarizare/laborator;
- acordarea de premii studenților cu rezultate profesionale meritorii.

Prezentul plan managerial are la bază starea actuală a departamentului și toate obiectivele și direcțiile de acțiune propuse sunt perfectibile și deschise către îmbinarea priceperii și devotamentului cadrelor didactice consacrate cu entuziasmul și inventivitatea adusă de mai tinerii colegi, pentru dezvoltarea și afirmarea *Departamentului Construcții, Inginerie Genistică și Geomatică*.

Col. prof. univ. dr. ing.

16.12.2019

Marin LUPOAE